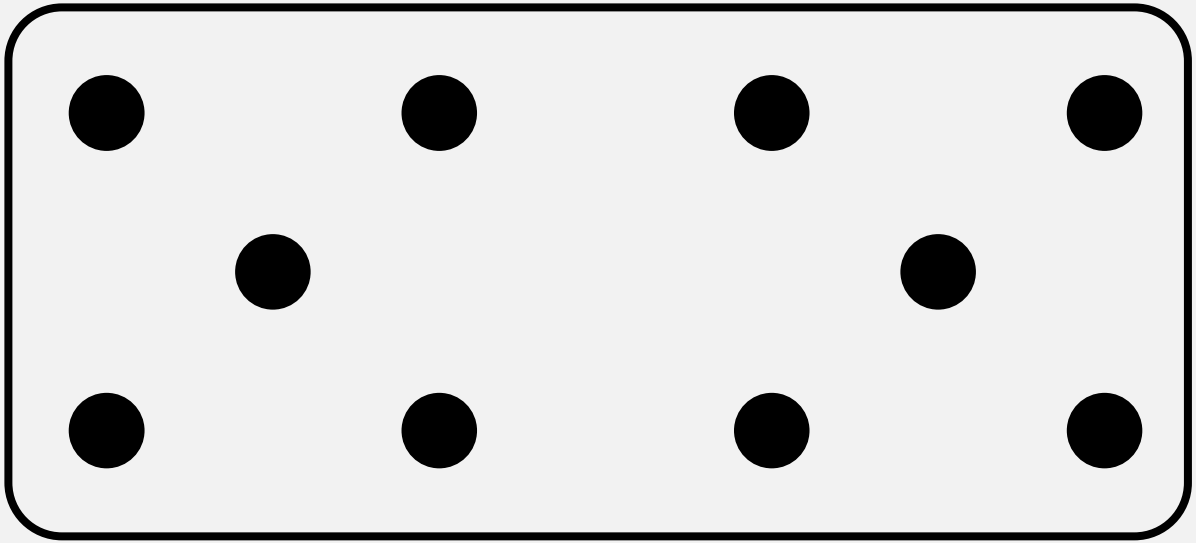
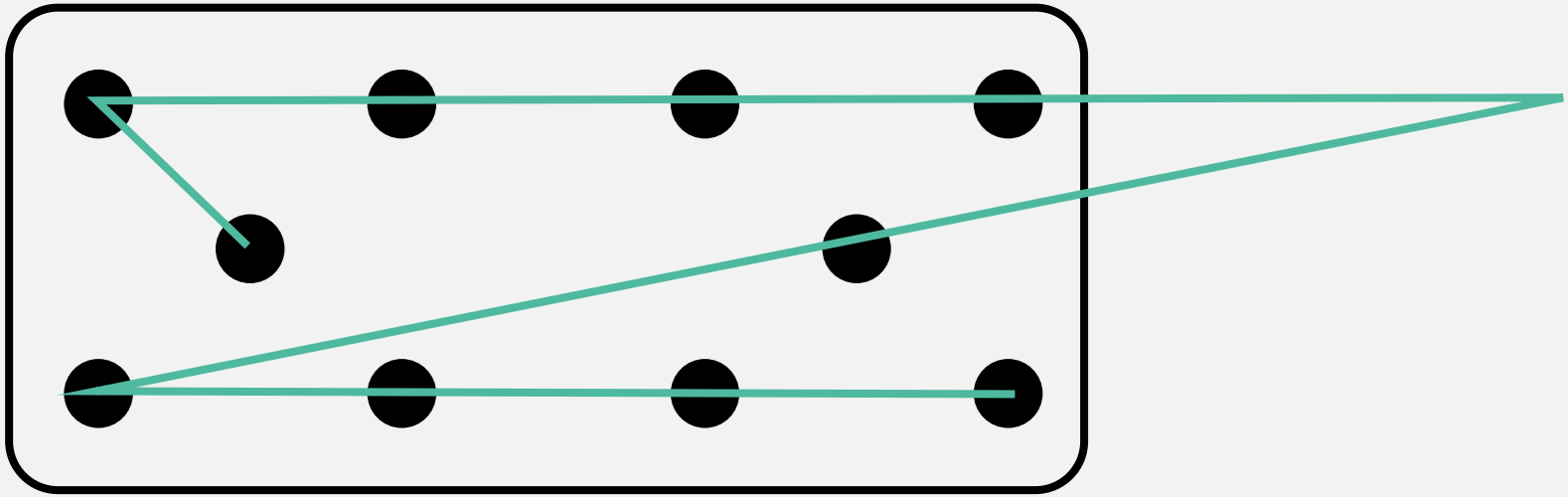
Le problème des 10 points

Reliez les 10 points suivants avec un total de 4 lignes, sans soulever le stylo :

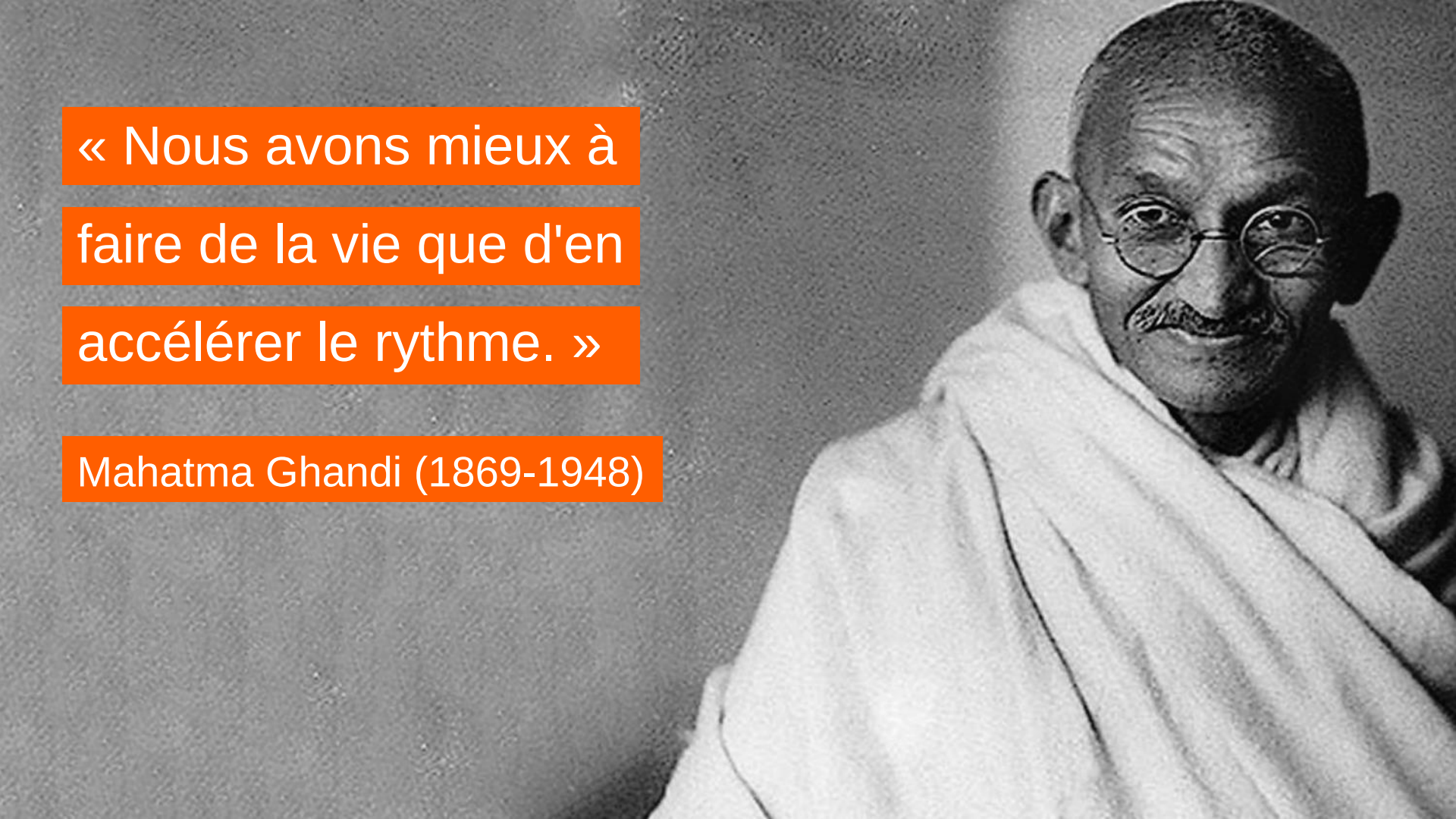


Solution



«Celui qui n'innove pas ne peut pas survivre à long terme : Surtout dans un pays petit et ouvert comme la Suisse, les entreprises doivent se développer en permanence et s'adapter aux particularités de la situation, y compris par l'innovation".

Groupe Baloise

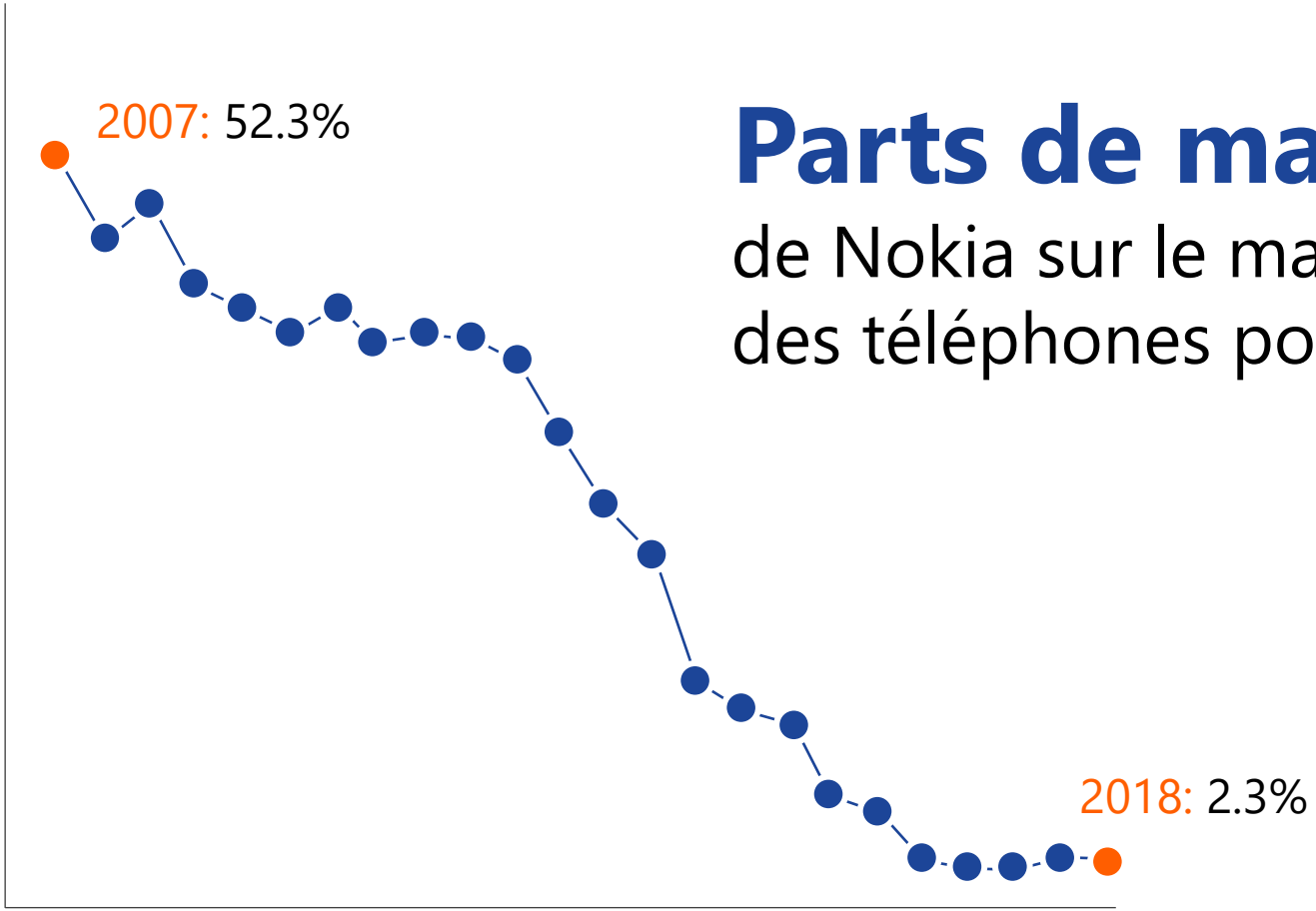

« Nous avons mieux à
faire de la vie que d'en
accélérer le rythme. »
Mahatma Ghandi (1869-1948)

NOKIA

1984 1987 1997 2000

Parts de marché

de Nokia sur le marché
des téléphones portables



Falls to the floor

Breaks the screen

Falls to the floor

Breaks the floor

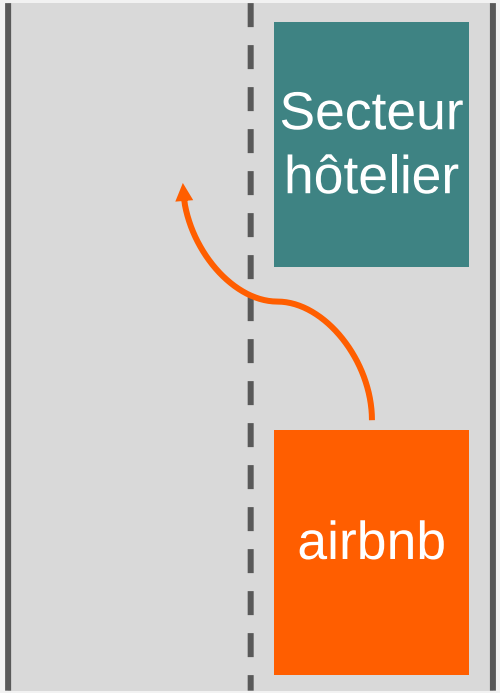
Sustaining Innovation:

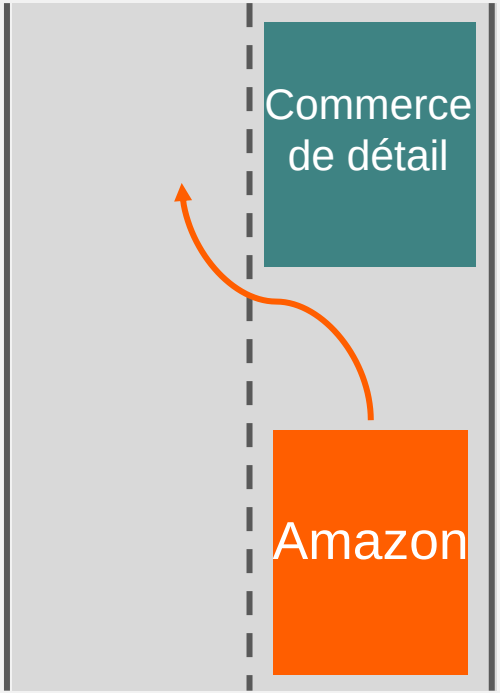
Améliorer les produits existants

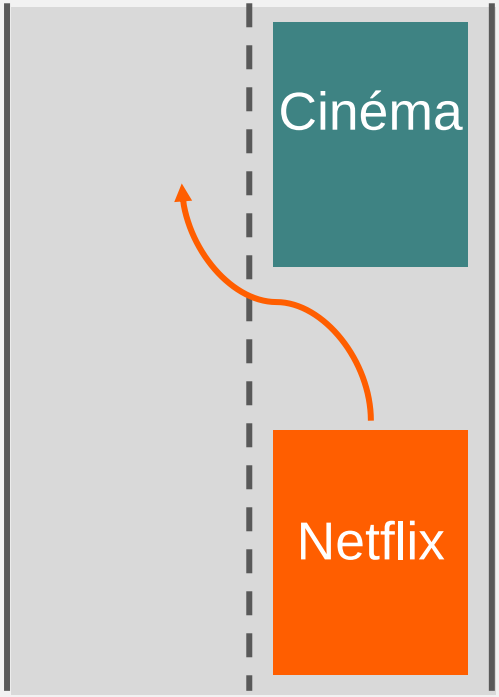
Disruptive Innovation:

Lancer de nouveaux produits, technologies, règles du jeu

Innovations révolutionnaires ...







1972
2022
2072

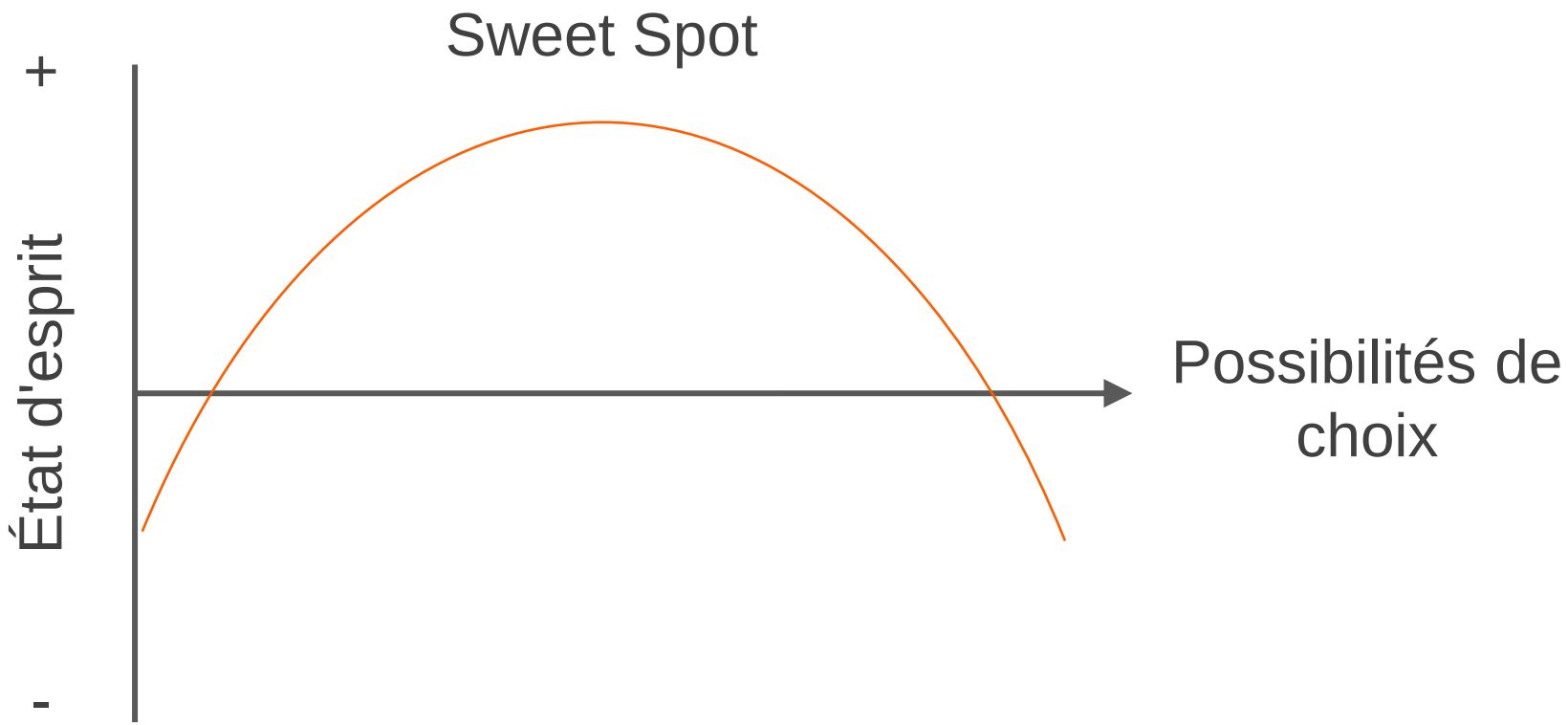
L'inflexibilité radicale comme stratégie long terme !

Les motivations :

- On donne l'impression d'être souverain, inattaquable
- Faiblesse décisionnelle ↓; Force de volonté ↑

Source: Clayton Christensen, Harvard-Professor

THAI
BRAGO
IYOTI
COLAVITA
thai


Sweet Spot
+
État d'esprit
-
Possibilités de choix

Faire un "vœu"

Engagement absolu ; principes inconditionnels, non négociables.

Pensées - Sprint 1

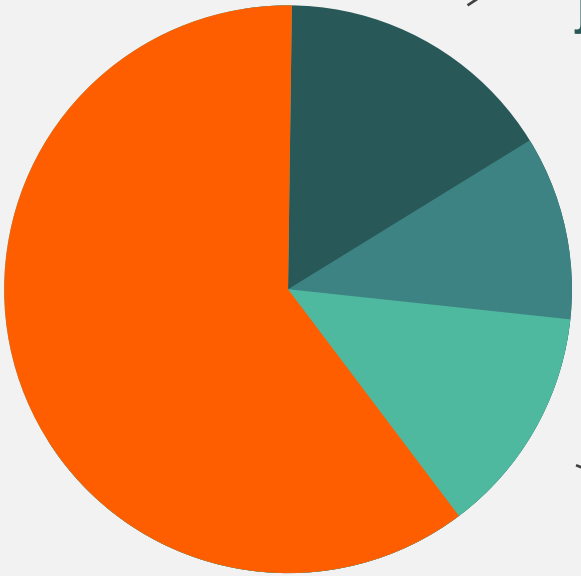
Fais un « vœu » pour ton enseignement.

Réfléchis à 2-3 principes irrévocables dont tu tiendras compte dans chaque cours.

Au cours du module, échangez avec d'autres participants et comparez vos « vœux ».

Néophobie: Peur de quelque chose de nouveau, de situations inconnues, de choses inédites.

La chose la plus énervante que les gens disent au lieu de réfléchir une fois de plus :



Pourquoi avons-nous peur du changement ?

Peur
de la perte

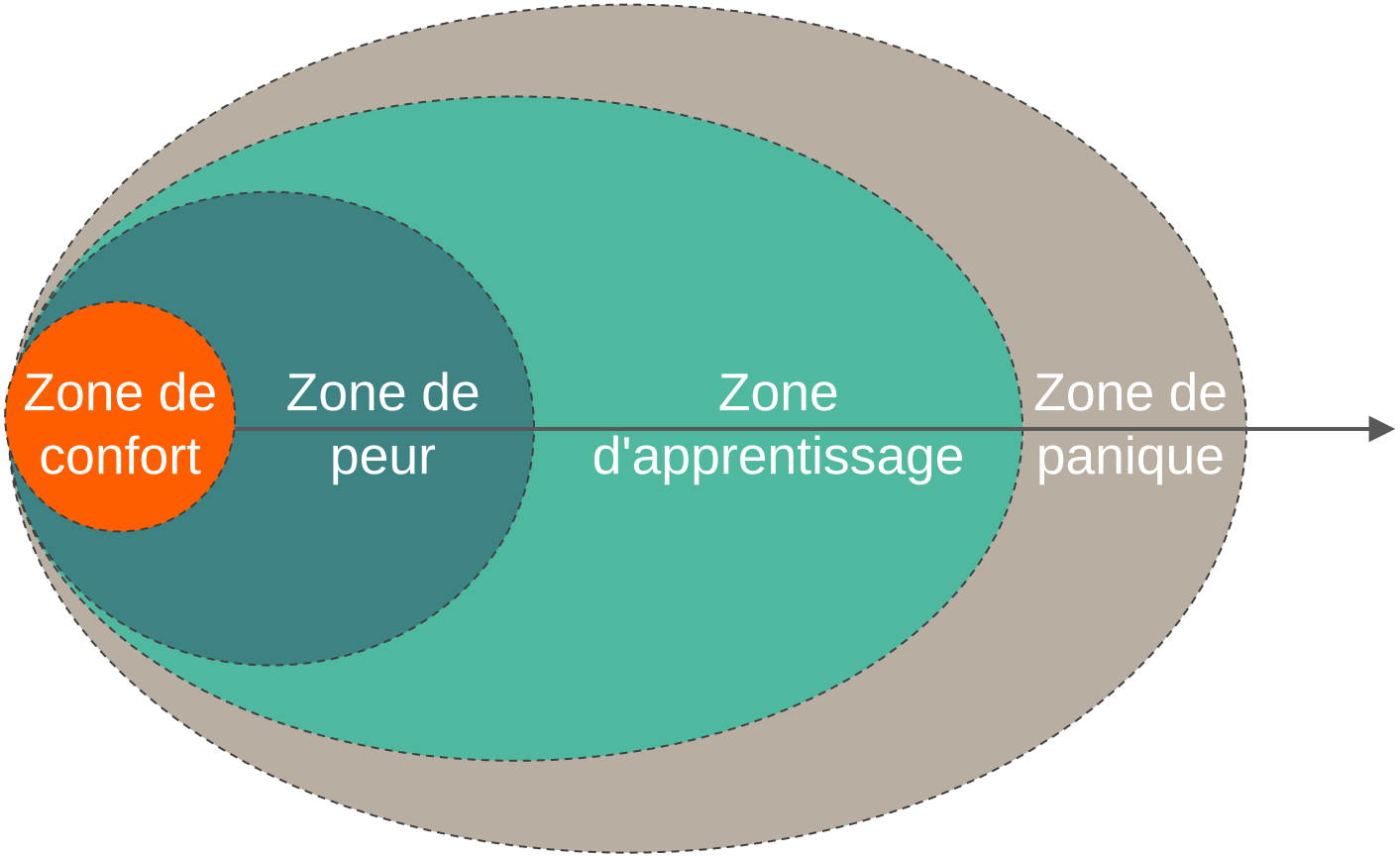
Incertitude

Perte de
compétence

Perte du
contrôle

Charges
supplémen-
taires

«Tu ne grandiras en tant que personne que si tu
te places en dehors de ta zone de confort.»
Percy Cerutty, entraîneur australien d'athlétisme

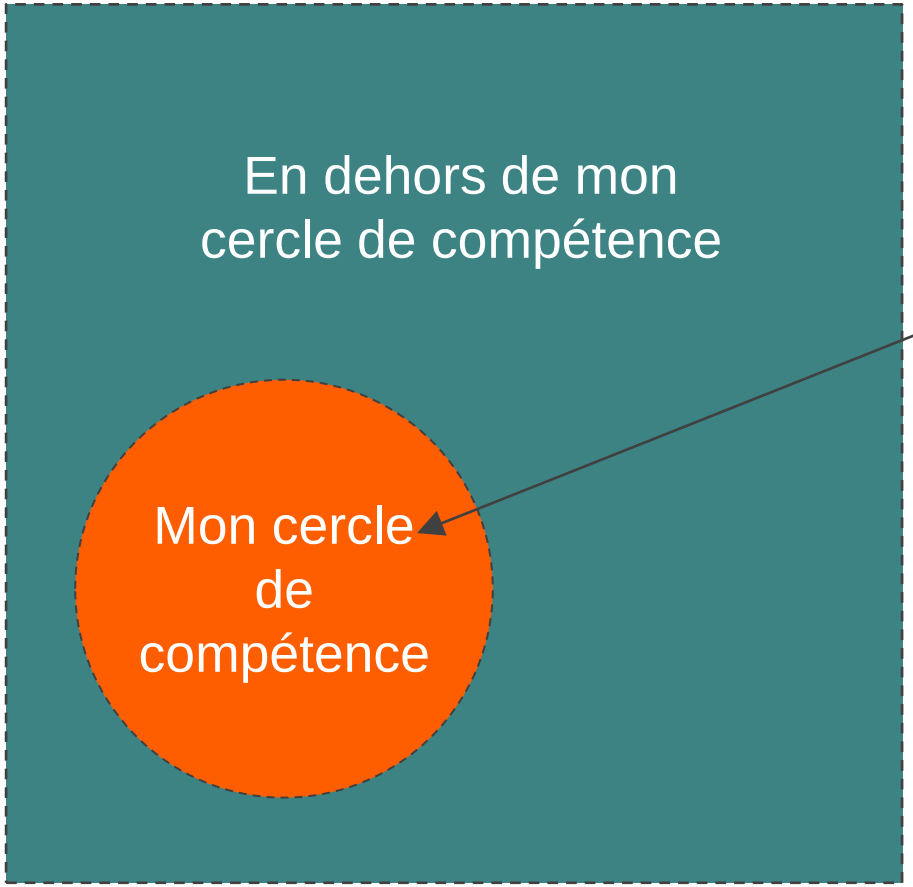


Quelle: in Anlehnung an White, A. (2009)

«La clé du succès réside dans la concentration. Identifie ton domaine de compétence, tes points forts et investis-y ton temps et ton énergie.»

Bill Gates, Fondateur de Microsoft

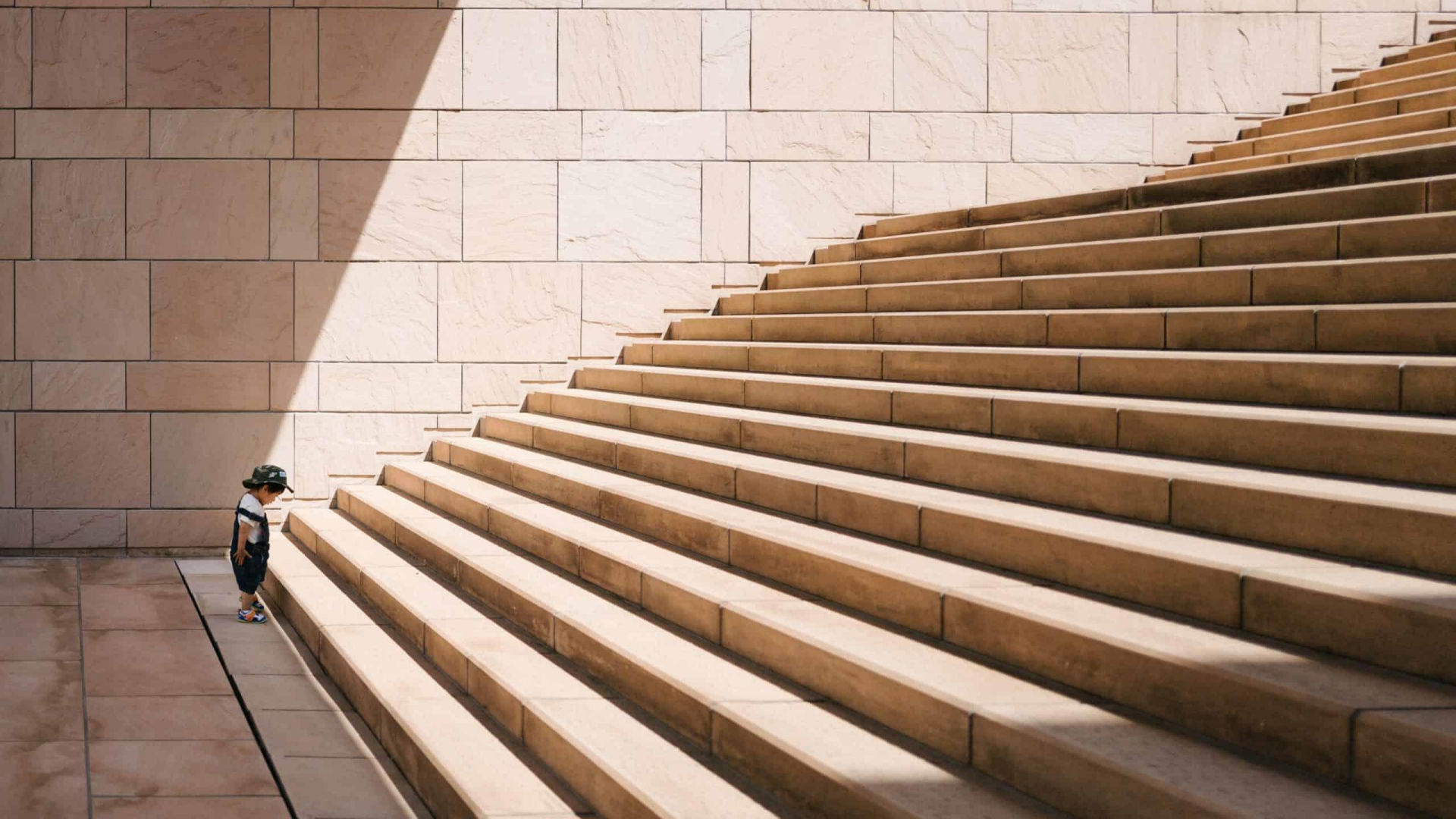
Entraîneur de la relève
Formateur
Nutritionniste
Entraîneur d'athlétisme
Entraîneur de sport de compétition
Mentaltrainer



Investir ici du temps et de l'énergie

« Chacun a son propre cercle de compétences. L'important n'est pas la taille de ce cercle. L'important est de rester dans ce cercle. »

Warren Buffet, américain. Entrepreneur.



Modèle en 8 étapes d'un processus de changement

(Kotter, 1996)

8 Ancrer les nouvelles pratiques

7 Rester à l‘écoute

6 Crée des victoires à court terme

5 Supprimer les obstacles

4 Communiquer la vision

3 Formuler une vision

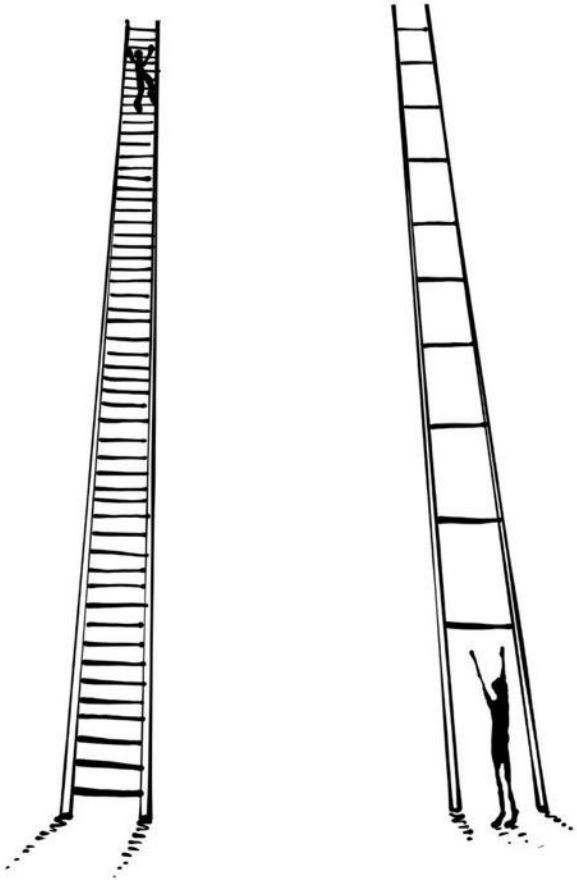
2 Former des coalitions

1 Créer l‘urgence

Pensées - Sprint 2

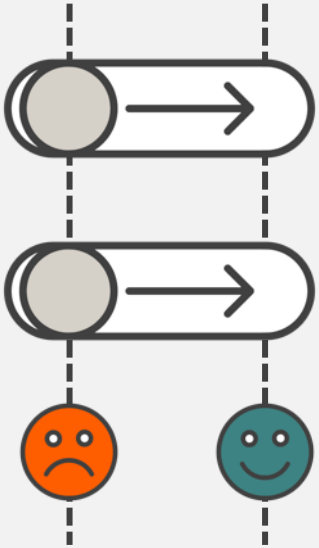
Réfléchis à 1 ou 2 changements concrets que tu souhaites apporter à ton enseignement dans les prochains mois.

Mets-les par écrit et communique-les à ton entourage.

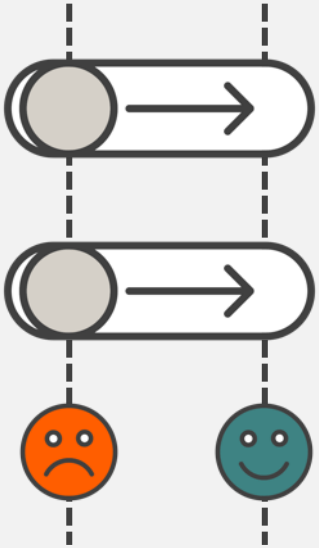


Adapter 2 comportements par semestre

1er semestre

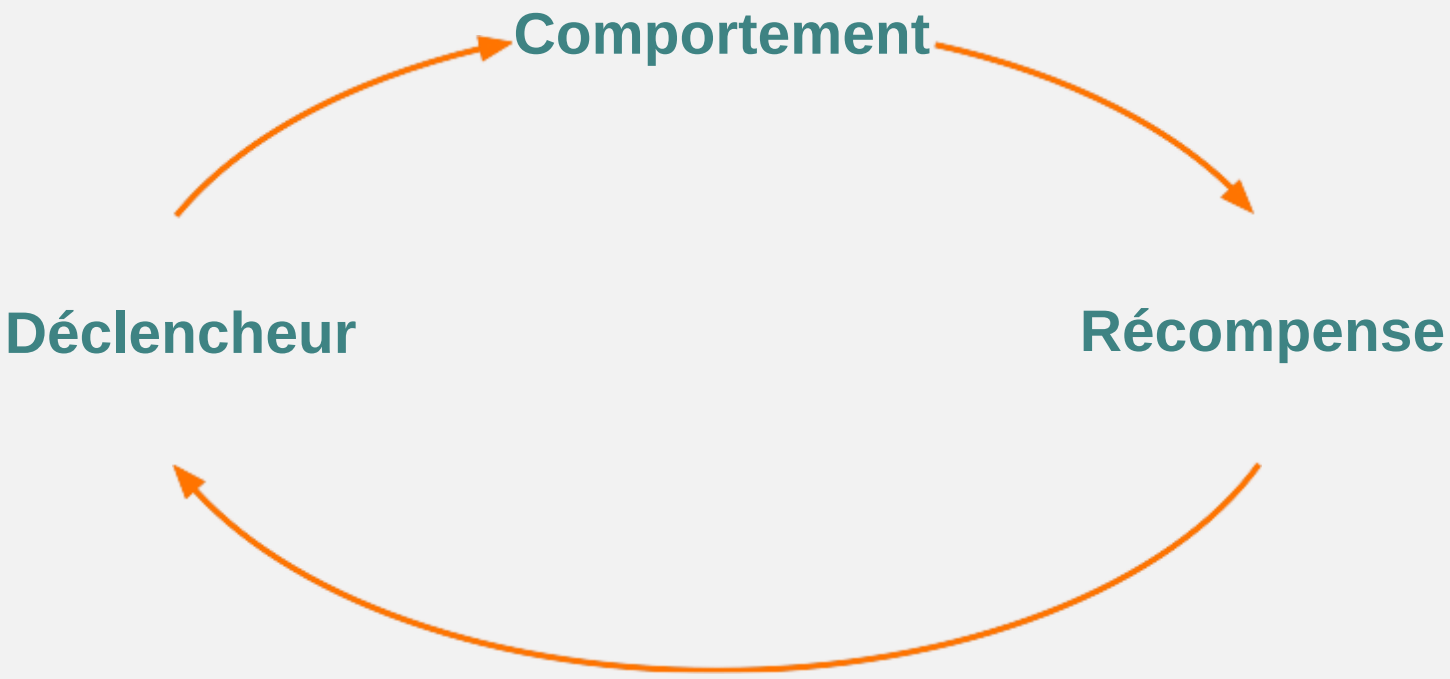


2e semestre



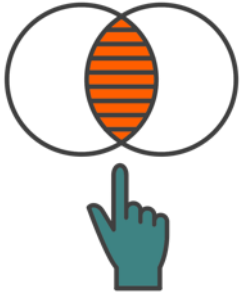
La boucle de l'habitude

(inspiré par Duhigg, 2012)

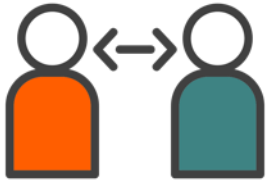


Qu'est-ce qui s'est passé ?

Aller à la rencontre des autres



Une volonté de compromis

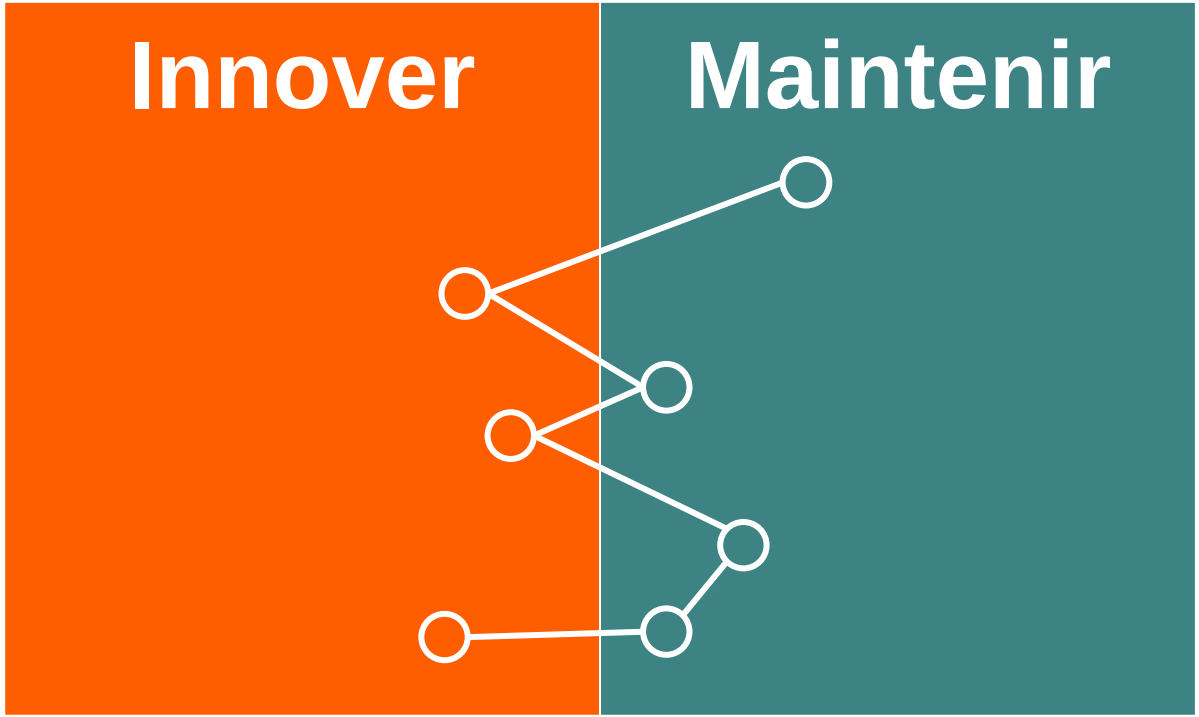


Une écoute réciproque

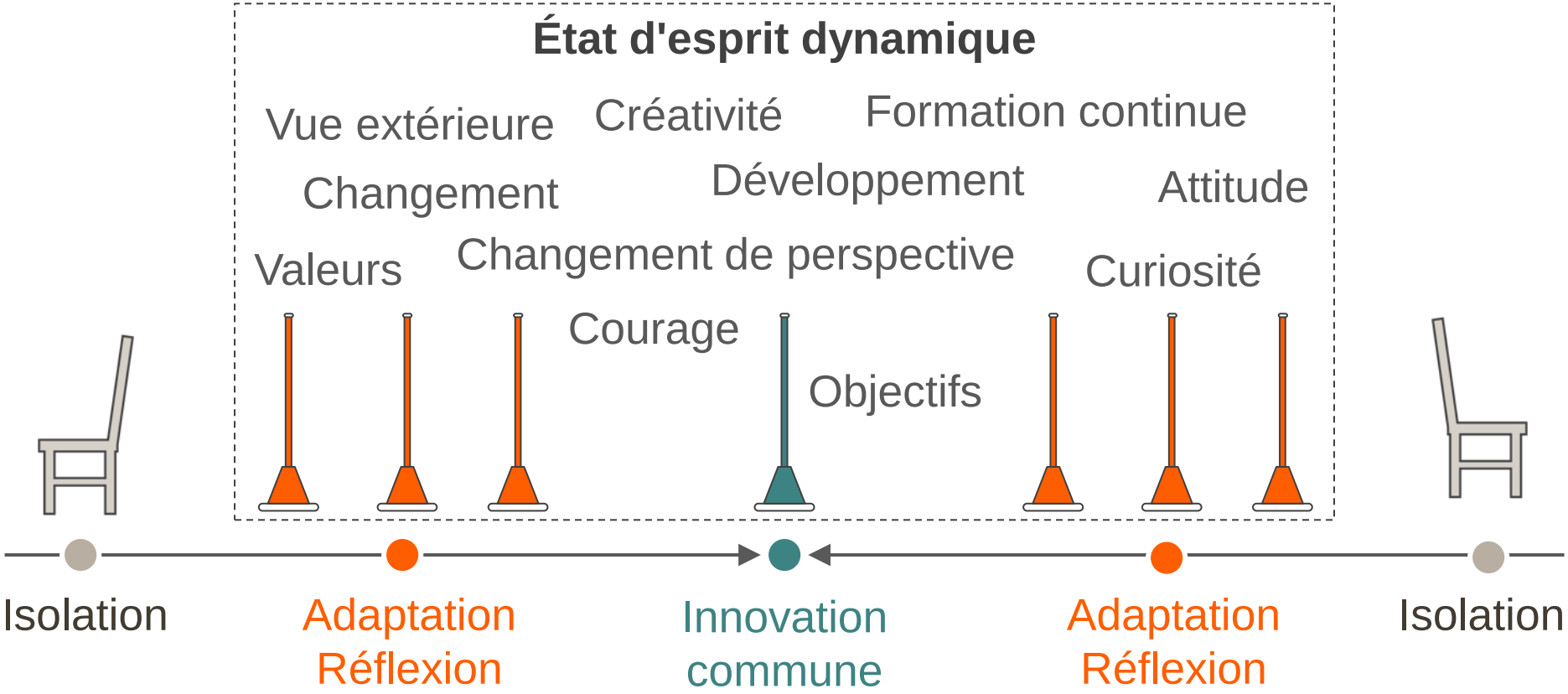
Parler ensemble, se refléter

Une réflexion commune et active

Take-Home-Message 1



Take-Home-Message 2



Et pour finir, ceci...

Bill et Bob reposent morts sur le sol de la chambre. La fenêtre ouverte laisse passer une rafale de vent. À côté des corps, des morceaux de verre recouvrent la moquette humide. Que s'est-il passé ?

Solution :

Dans ce cas, Bill et Bob sont des poissons dont l'aquarium se trouvait apparemment à côté de la fenêtre. Lorsque le vent l'a déchirée, le verre est tombé par terre sur le tapis et s'est brisé.

La fin pour Bill et Bob.